

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Piacenza, ex art. 21, L. 183/2010.

DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO

**Art. 1
Denominazione**

E' istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Piacenza (d'ora in poi denominato C.U.G.), ex art. 21, L. n° 183/2010, con Determinazione Dirigenziale 24/03/2011 n° 564.

**Art. 2
Sede**

Il C.U.G. ha sede presso la Provincia di Piacenza, in Via Garibaldi, n. 50, 29121 Piacenza. Le riunioni si svolgeranno nei locali di volta in volta disponibili.

**Art. 3
Durata**

Il C.U.G. resta in carica per la durata di anni quattro e comunque fino alla costituzione del nuovo. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta.

**Art. 4
Funzionamento**

Il C.U.G. è convocato dal Presidente.

La convocazione contiene l'ordine del giorno ed è effettuata per iscritto tramite posta elettronica attraverso l'utilizzo di una specifica casella di posta dedicata (comitatogaranzia@provincia.pc.it).

Nel caso in cui i componenti non dispongano di un proprio indirizzo di posta elettronica verrà fatto ricorso alla corrispondenza interna all'Ente.

Il C.U.G. effettua una programmazione annuale delle attività e si dà di volta in volta un calendario delle riunioni.

**Art. 5
Validità delle sedute**

Le riunioni sono valide se sono presenti almeno la metà più uno dei componenti del C.U.G., compresa la presenza di eventuali supplenti, e se sono rappresentate entrambe le componenti, di parte pubblica e di parte sindacale, al fine di salvaguardare la pariteticità di tale Organismo.

Il C.U.G. esprime propri orientamenti in seguito ad un aperto confronto interno e persegue unitarietà di posizioni. In caso contrario, le eventuali decisioni sono assunte dalla maggioranza semplice dei componenti presenti alle singole sedute.

**Art. 6
Sostituzione componenti effettivi**

Il meccanismo di subentro dei supplenti è automatico per le Organizzazioni Sindacali rappresentate in seno al C.U.G., mentre per la Provincia di Piacenza vengono preliminarmente individuate le coppie, formate all'interno dei componenti della parte pubblica.

**Art. 7
Presidente**

Il Presidente viene eletto, con votazione a maggioranza semplice, tra i componenti del C.U.G.

Al Presidente spetta il coordinamento dei lavori, l'adozione degli eventuali atti amministrativi e la rappresentanza del C.U.G.. Il Presidente designa un proprio Vice-Presidente scelto all'interno dei componenti effettivi e/o supplenti nominati.

Art. 8

Vicepresidente

Il Vicepresidente è designato dal Presidente; esercita le funzioni eventualmente delegate dal Presidente e lo sostituisce in caso di assenza o di impedimento.

Art. 9

Dimissioni dei componenti.

Ciascun componente può recedere dal C.U.G. mediante comunicazione scritta da inviare al Presidente il quale, dopo aver informato il C.U.G., attiverà la procedura di sostituzione.

Il Presidente avvierà un nuovo interpello fra i dipendenti dell'Amministrazione oppure invierà richiesta all'Organizzazione sindacale interessata di segnalazione del/i nominativo/i necessario/i per integrare la composizione del C.U.G. e garantire il principio di pariteticità.

Se l'interpello sarà negativo si procederà automaticamente ad integrare la composizione del C.U.G. con i componenti supplenti di parte pubblica fino ad esaurimento.

Art. 10

Trasparenza e accessibilità

Delle convocazioni delle sedute del C.U.G. verrà data comunicazione a tutti i dipendenti dell'Ente.

Tutto il personale provinciale verrà informato di eventuali atti valutativi assunti, di proposte e verifiche effettuate, nonché di audizioni attivate dal C.U.G..

Della costituzione e accessibilità del C.U.G. è data notizia attraverso una specifica sezione dedicata alle attività del Comitato attivata sul sito internet istituzionale della Provincia di Piacenza.

I dipendenti potranno segnalare all'attenzione del C.U.G. elementi di loro interesse attraverso l'invio di una e-mail all'indirizzo comitatogaranzia@provincia.pc.it o contattando i singoli componenti ai rispettivi numeri di telefono di servizio.

Art. 11

Audizioni di esperti

Il C.U.G. può invitare, attraverso il suo Presidente, personale dipendente della Provincia di Piacenza per acquisire elementi di conoscenza utili allo svolgimento della propria attività in modo più proficuo ed efficace.

E' prevista inoltre la possibilità di organizzare audizioni di Soggetti esterni all'Ente, senza oneri a carico dell'Amministrazione.

I soggetti sopraindicati partecipano ai lavori del C.U.G. senza diritto di voto.

Art. 12

Collaborazione con altri organismi

Il C.U.G. si prefigge di instaurare un rapporto di collaborazione con il/la Consigliere/a nazionale di parità attraverso uno scambio di informazioni circa le attività svolte e l'invio di buone prassi e iniziative che saranno attivate, contribuendo in tal modo ad alimentare l'"Osservatorio interistituzionale sulle buone prassi e la contrattazione decentrata" previsto dal Piano Italia 2020.

Il C.U.G. intende proseguire la collaborazione già in essere con il/la Consigliere/a regionale di parità.

Art. 13

Risorse

L'ufficio di supporto organizzativo necessario all'attività del C.U.G. è stato individuato dalla Giunta Provinciale nel Servizio "Organizzazione, personale, sistemi informativi e statistici. Innovazione tecnologica" (poi "Settore Risorse Umane, finanziarie, patrimoniali e Servizi di supporto" e, infine, "Servizio Personale e Affari generali"). In particolare, tale Servizio detiene gli atti del C.U.G. e le risorse strumentali per la stesura degli atti amministrativi, di rapporti sull'attività del C.U.G. e per gli approfondimenti giuridici utili all'espletamento della propria attività.

Art. 14

Pubblicità

La presente disciplina sarà portata a cura del Presidente all'attenzione personale e alla conoscenza dei Dirigenti delle Strutture interessate per gli opportuni accorgimenti organizzativi che consentano ai componenti il pieno svolgimento delle funzioni nell'ambito del C.U.G..